



Curriculum Vitae

Maik Scheele

SAFe Program Consultant (SPC) &
Project Management Professional (PMP)

Radickestrasse 22
12489 Berlin

0174 300 8006 / scheele@maikscheele.de

Das bin ich

Erfahrener Agile Coach, IT Projekt Manager und pragmatischer Methodist. Mit flexiblen Arbeitsprozessen und offener Führungskultur arbeiten meine Teams in kürzester Zeit erfolgreich mit dem Kunden zusammen. Da Projekte nach dem Abschluss in den operativen Support übergehen gehört ITIL genauso zu meinen methodischen Kenntnissen wie PMI, Scrum oder KANBAN.

Beruflicher Werdegang

Seit 01/2017

Freiberuflicher Agile Coach und Program Manager

- Projekt Manager und (interims-) Übernahme von agilen Rollen
- Change-Management zur Agilität
- Innovation Facilitation
- Beratung bei skalierten Projekten und dem Einsatz von von SAFe, Spotify und LeSS
- Coaching & Training

05/2010 bis 12/2016

HeidelbergCement AG, Heidelberg

Head of PMO BI

08/2012 – 12/2016: Head of PMO BI

- Stellvertretender Abteilungsleiter
- Gründung und Aufbau des PMO
- Disziplinarische Führung von 2 Mitarbeitern
- Definition der Projekt Management Guideline nach PMI & Agile
- Durchführung Projekt Audits
- Program Manager internationale Rollouts
- Einführung von SCRUM in Projekten, KANBAN im Support Team
- Scrum Master & Agile Coaching
- Management von IT Projekten mit bis zu 10.000 Tagen und zehn Millionen Euro Budget

05/2010 – 07/2012: Projekt Manager

- Entwicklung des globalen SAP BI Reporting Templates
- Aufbau der BI Abteilung und Etablierung von Service Prozessen nach ITIL
- Gründung des PMOs geführt

10/2013 – 10/2014

HAW Ludwigshafen, Ludwigshafen

Lehrbeauftragter

- Halten von Vorlesungen zum Thema *Strategisches Projektcontrolling*
- Vorbereitung und Korrektur von Klausuren
- Benotung der Studenten

09/2002 – 04/2010

BearingPoint / KPMG, Berlin Manager

01/2009 – 04/2010; Manager

- Disziplinarische Führung von 2 Mitarbeitern
- Leitung von Beratungsprojekten
- Beratung bei der Initiierung von Projekten
- Leitung des BI Core Teams (BI Kompetenz Team bei BearingPoint)

09/2002 – 12/2009: Senior Consultant

- Consultant SAP BI & KPI Systeme
- SAP ERP Know How
- Internationale Rollouts (Italien, Spanien, Türkei)
- Data Warehouse Architektur
- Implementierung SAP BI Lösungen

08/2000 – 08/2002

Thales IS / Syseca, Berlin Consultant

- Implementierung von Applikationen von geographischen Informationssystemen (GIS)
- Datenbankentwicklung

02/2000 – 07/2000

Syseca, Berlin Praktikant

- Datenbankadministration
- Programmierung mit Visual Basic

Skills

Sprachen

- Deutsch – Muttersprache
- Englisch – Verhandlungssicher
- Spanisch – Basics

Zertifizierungen

- SAFe Program Consultant (SPC)
- Project Management Professional (PMP)
- Professional Scrum Master (PSM I)

Methoden

- Projekt Management
- Agile Methoden – SCRUM, KANBAN
- ITIL
- Continuous Integration
- Test Driven Development

Technology

- SAP BI – Schwerpunkt
- SAP ERP – breites Prozess Know How
- SAP Mobile Platform – Mobile Strategy
- MS Office, inkl. Project & SharePoint
- HP Quality Center
- JIRA
- Confluence

Ausbildung & Wehrdienst

03/1997 – 05/2001

HAW Hamburg

Studium zum Diplom Ingenieur Geomatik

- Vermessungswesen
- Geographische Informationssysteme
- Informatik

01/1997 – 02/1997

Amt für Strom- und Hafenanbau (heute Hamburg Port Authority)

Praktikant

- Auswertung von Vermessungsdaten
- Entwicklung von CAD Applikationen
- Vermessung von Hafenanlagen

05/1995 – 12/1996

Wehrdienst

- Fahrdienst
- Persönlicher Fahrer des Bataillonskommandeurs
- Verlängerung des Wehrdienst um 3 Monate um die Zeit zur Studienaufnahme zu überbrücken

08/1982 – 04/1995

Grundschule und Gymnasium, Hamburg

Allgemeine Hochschulreife

Projektliste

Seit 01/2020

EWE, Oldenburg

- Agile Program Coach für das operative IT System (SAP IS-U)
- Beratung beim Lean Agile Portfolio Management, insbesondere bei der Priorisierung konkurrierender Initiativen verschiedener Fachbereiche
- Freies agiles Framework mit Komponenten aus SAFe & LeSS
- Coaching von Team Scrum Mastern
- Etablierung eines E2E Project Flows für 3 Teams

Seit 04/2019

GEFA Bank, Wuppertal / Paris

- Initiierung der agilen Transition in der kompletten Organisation mit 700 Mitarbeitern
- Beratung der Geschäftsführung und des Vorstands bei der Einführung einer agilen Strategie
- Coaching des PMO Teams bei der Transformation zum agilen Management und KPIs
- Die Beratung erfolgt ganzheitlich: vom Coaching des Managements bis hin zur Begleitung einzelner Teams in der Transition Phase:
 1. Coaching des Managements um agile Teams adäquat zu führen
 2. Coaching & Enabling der Teams zur Umsetzung agiler Prinzipien und Werte in der täglichen Arbeit
 3. Bildung eines Frameworks um die agile Arbeitsweise im Bereich zu skalieren
- Von Oktober 2019 an: Einführung von SAFe bei der IT Delivery Organisation, Beratung & Coaching der Agile Master und RTEs.

11/2018 bis 04/2019

Vodafone, Düsseldorf

Agile Coach Tribe Level

- Status Quo Erhebung anhand des Trafo-Models (Agile Pioneers)
- Coaching der Scrum Master, Product Owner und Teammitglieder
- Beratung bei der Organisation nach dem Spotify Model
- Prozesseoptimierung E2E Entwicklungen
- Evaluierung und Einführung eines skalierten agilen Models auf Basis des Spotify Frameworks

10/2018 bis 12/2019

Führender Hersteller von Steckverbindungen, Raum Minden

Ausbildung Agile Coaches on the Job

- KPI 1: Time-to-Market auf < 12 Monate reduzieren
- KPI 2: Voruntersuchungszeitraum (Risiken bewerten, Machbarkeitsstudie, etc.) auf < 3 Monate reduzieren
- Agiles Denken und Handeln als Instrument zur Zielerreichung
- Flexibler werden
- Ganzheitliche Verantwortungsübernahme des Teams: Gemeinsame Lösungsfindung auf Basis der Eigenverantwortung
- Erste Erfahrungen aus den Pilotteams ausrollen, agiles Projektmanagement breiter aufstellen
- Interne Agile-Coaches ausbilden Rolle der Projektleiter im Rahmen der neuen Vorgehensweise klären
- Vorbehalte der Mitarbeitenden und Führungskräfte entkräften
- Unterstützung der Führungskräfte gewinnen
- Proaktive Mitgestaltung der Rahmenbedingungen als Wegbereiter; „Starthilfe“ für die Projektteams
- Entwicklung einer agilen Team- und Projektkultur
- Unterstützung bei der Entwicklung von agilen „Pflicht-“ und „Wahlbausteinen“ für die Projektteams

10/2017 bis 06/2018

ING DiBa, Frankfurt

Agile Coach & Change Berater

- Die komplette Bank wurde agil nach dem Spotify umgestellt
- Es gab 6 Bereiche mit jeweils rund 100 Mitarbeitern, davon war ich für einen Bereich mit 12 Teams als Agile Coach verantwortlich
- Die Beratung erfolgt ganzheitlich: vom Coaching des Managements bis hin zur Begleitung einzelner Teams in der Transition Phase:
 1. Coaching des Managements um agile Teams adäquat zu führen
 2. Coaching & Enabling der Teams zur Umsetzung agiler Prinzipien und Werte in der täglichen Arbeit
 3. Bildung eines Frameworks mit SAFe und Spotify Kombination um die agile Arbeitsweise im Bereich zu skalieren
 4. Integration in die übergeordnete Transition und globale Initiativen

01/2017 – 03/2018

Daimler AG, Stuttgart

Agile Coach

- Agile Program Coach/Release Train Engineer für 3 Teams innerhalb des Projekts mit 10 Teams
- Programm mit 80+ Team Mitgliedern, Adaption von LeSS & SAFe für das skalierte Setup
- Das Projekt liefert eine SAP basierte Einkaufslösung mit Fiori mit verteilten Teams Offshore und Onshore für die Softwareentwicklung
- Vorbereitung weltweiter Rollout
- Entwicklung geschah durch einen Offshore Partner in Indien
- Coaching Product Owner, Scrum Master, Teams und Management
- Beratung beim Aufbau der skalierten Organisation
- Transition- und Change-Management sowie strategische Entwicklung des Teams im Sinne von Scrum & Agile Principles, Überführung der Organisation zu Agilität

2014 - 2016

HeidelbergCement AG, Heidelberg

Aggregates Integrated Management

Program Manager

- Management eines cross-funktionalen Teams (SAP ERP, SAP BI, Mobile, Infrastructure) aus verschiedenen Abteilungen und Dienstleistern
- Entwicklung einer mobile App (iOS & Android) für die Erfassung und Verarbeitung von Produktionsdaten in Steinbrüchen
- Integration in SAP ERP sowie and 3rd party tools
- Etablierung der notwendigen Infrastruktur (Site Readiness) und Support Organisation

01/2013 bis 12/2016

HeidelbergCement AG, Heidelberg

IT Masterplan

Program Manager

- Rollout der BI Lösung in über 20 Länder, mehrere Länder parallel (bisher: Indien, Polen, Deutschland, Belgien, UK, Malaysia)
- Aufbau der Projekt Teams (~15 Mitarbeiter)
- Einführung von SCRUM als Projektmethodik, davon 2 Jahre als Scrum Master, danach als Agile Program Manager
- Aufbau von länderübergreifenden Prozessen zur Anforderungssammlung und Priorisierung

2014

HeidelbergCement AG, Heidelberg

agile@BI

Projekt Manager

~4 Monate

- Umstellung der BI Support Organisation auf KANBAN
- Leitung der Arbeitsgruppe „agile@BI“
- Entwicklung der neuen Prozesse und Regeln
- Schulung der Mitarbeiter
- Definition von KPIs zur Erfolgsmessung
- Skalierung von 5 agilen Teams nach SAFe (Essentials)

2012 – 2013

HeidelbergCement AG, Heidelberg
GIT BI Delivery Framework
Projekt Manager
~6 Monate

- Einführung von Projekt Management Prozessen auf Basis PMI
- Erstellung von Tools & Templates
- Schulung der Mitarbeiter
- Definition von KPIs
- Konzeption von Projekt Audits

2010 – 2012

HeidelbergCement AG, United Kingdom
Solid Rock
Projekt Manager
~26 Monate

- Aufbau eines Berichtstemplate über alle R/3 Prozesse
- Einführung von Service Prozesses nach ITIL
- Etablierung der Support Abteilung
- Aufbau der lokalen Key User Organisation

2010

Jaguar Landrover, United Kingdom
Reporting at JL
Analyst
~3 Monate

- Analyse der bestehenden Systemlandschaft über alle Geschäftsbe-
reiche hinweg
- Konzeption übergreifendes Data Warehouse zur harmonisierten
Berichtserstellung
- Vorbereitung des Einführungsprojekts

2009 – 2010

Flughafen Düsseldorf, Düsseldorf
Reporting & Planung
Projekt Manager
~6 Monate

- Review der bestehenden Planungs- und Reportinglösung
- Konzeption der zukünftigen Lösung
- Tool Auswahl

2008 – 2009

EON, Potsdam
Migrationsprojekt
Quality Assurance
~12 Monate

- Qualitätssicherung
- Review und Optimierung eines Migrationskonzepts der Verkaufssta-
tistik und Bilanzieller Abgrenzung (BAG)
- Sicherstellung von
 - Verfügbarkeit historischer Daten
 - Niedrige Ausfallzeit des BW Systems
 - Unabhängigkeit zur IS-U Migration

2008

EON, Düsseldorf
Konzeption
Analyst
~3 Monate

- Harmonisierung von 2 SAP BI Systemen Reduntante Daten des
Enterprise Performance Reporting
- Unterschiedliche Releasestände
- Durch umfangreiche Kundenerweiterung musste eine Zusammen-
legung ausgeschlossen werden

2008

Media-Saturn, Ingolstadt
Reporting
Projekt Manager
~9 Monate

- Konzeption und Realisierung eines Berichtssets zur Steuerung einer
Importgesellschaft
- Kombinierte Informationen verschiedener Prozesse

2006 – 2008

Bosch Rexroth, Stuttgart
Rainbow
Template Coordinator SAP BI
~18 Monate

- Interims Management
- Koordinierung und Weiterentwicklung des globalen SAP BI Templa-
tes (FI, CO, CS, MM und PP).
- Fachliche Abstimmung mit den Geschäftsbereichen sowie die Koor-
dination der weltweiten Entwicklungstätigkeiten mit 5 BI-Entwicklern
in verschiedenen Regionen (America/Asia-Pacific)
- Betreuung verschiedener BI Projekte im Rahmen der Tätigkeit als
Template Coordinator
-

2006 – 2007

Bosch Rexroth, Italien, Spanien, Türkei

SAP Rollout

Analyst

~18 Monate

- Leitung des Streams Reporting innerhalb der SAP Rollouts
- Der Schwerpunkt der Anwendung liegt auf Supply Chain Management und Vertrieb
- Rollouts in die Länder
 - Italien 03/2006 – 01/2007
 - Spanien 11/2006 – 06/2007
 - Türkei 07/2007 – 10/2007

2003 – 2006

Deutsche Post, Bonn

Diverse Projekte

Analyst

~ 4 Jahre

- Einführung von SAP BW in der Immobilienverwaltung
- Datenmodellierung und Berichtsdefinition.
- Koordinierung der Kontenplanumstellung des bestehenden BW Reportings im Zusammenhang der Kontenplanumstellung im R/3
- Umstellung des BW Reportings infolge eines Mergers von zwei Unternehmensbereichen
- Anpassung von BW Reports im Rahmen der Umstellung des Geschäftsmodells für Ver- und Anmietung
- Koordinierung der Entwicklung einer Web-Applikation zur Anbindung des eArchivs an BW-Queries
Koordinierung der Integration von einer SAP BW WebTemplate-Applikation in das Extranetportal

2005

Telekom, Bonn

Konzeption

Analyst

~3 Monate

- Entwicklung einer Reportingstrategie für ein ganzheitliches Immobiliencontrolling
- Erstellung des Business Blueprints für die Realisierung
- Initiierung des Projekts

2003 – 2005

Stadt Köln, Köln

Programmierung

Entwickler

~6 Monate

- Support und Weiterentwicklung einer R/3 Anwendung zur automatisierten Erfassung von Messbelegen
- Berechnung von CO2 Emissionen sowie ein darauf aufbauendes Reporting in R/3

2000 – 2002

LMBV, Berlin

Diverse Projekte

Analyst

~ 2 Jahre

- Entwicklung zeitgesteuerter Import von verschiedensten Datenquellen in das GIS GeoMedia
- Realisierung einer bidirektionalen Online-Schnittstelle zwischen SAP und dem GIS GeoMedia von Intergraph
- Konzept, Entwicklung und Implementierung einer GIS-Umgebung unter GeoMedia Professional zur Verschneidung von drei thematischen Ebenen
- Realisierung einer webbasierenden DB-Anwendung mit integrierten Web-Mapping Funktionen mit GeoMedia WebMap und ASP
- GIS-Support für die LMBV